Offre d'emploi
Directeur général / Directrice générale

Fondé en 1959, le Club de golf Cap-Rouge est reconnu comme l'un des plus beaux parcours urbains de la région de Québec. Dans un environnement exceptionnel au cœur du secteur Cap-Rouge de la ville de Québec, il offre à ses membres, invités et visiteurs une expérience golfique distinctive, portée par un très beau parcours, un service haut de gamme et une vie associative dynamique.

Le Club de golf Cap-Rouge vise à maintenir sa position de référence en assurant un niveau d'excellence constant dans la qualité de son parcours, de ses services et de ses installations.

Un club en pleine évolution

Le Club amorce un tournant majeur avec la construction prochaine d'un nouveau pavillon. Moderne, distinctif et pensé pour créer un véritable effet « WOW », ce projet deviendra un levier clé pour enrichir l'expérience membre, accroître le rayonnement du Club et assurer son avenir.

Afin d'accompagner cette nouvelle étape de son développement, le conseil d'administration est à la recherche d'un(e) directeur(trice) général(e) visionnaire, mobilisateur(trice) et orienté(e) vers la mise en œuvre d'activités à valeur ajoutée réelle pour le client.

Votre mandat

Relevant du conseil d'administration (CA), la personne retenue dirigera l'ensemble des activités du Club (opérations, administration, finances, ressources humaines, expérience membre) et participera à son développement stratégique. Elle contribuera à la réalisation des priorités du Club, à sa pérennité financière et à l'accompagnement du projet de nouveau pavillon, tout en mobilisant les équipes dans un environnement de travail où la qualité et l'amélioration continue sont un état d'esprit au quotidien axé sur la constance et la responsabilité partagée.

Principales responsabilités

À ce titre, la personne retenue devra notamment : conseiller les membres du CA et assurer le suivi des orientations stratégiques; superviser les opérations golf, restauration, accueil, événements et services aux membres; veiller à la qualité de l'expérience membre

et visiteur; assurer une gestion financière rigoureuse; mobiliser, développer et encadrer les équipes; contribuer au recrutement, à l'intégration et à la fidélisation des membres; représenter le Club auprès des partenaires, des entreprises et du milieu golfique.

Profil recherché

Le Club recherche un leader rassembleur, stratégique et orienté client, capable d'inspirer les équipes, de collaborer efficacement avec un conseil d'administration et d'entretenir des relations de confiance avec les membres. La personne recherchée se distingue par son sens des affaires, sa rigueur, son autonomie, ses habiletés relationnelles et sa capacité à gérer plusieurs dossiers simultanément dans un contexte de croissance et de transformation.

Qualifications requises

Formation pertinente en administration, gestion, tourisme, hôtellerie ou domaine connexe; minimum de huit années d'expérience dans un poste de gestion comportant des responsabilités stratégiques dont, de préférence, cinq dans des fonctions reliées au domaine du golf; expérience en gestion financière, budgétaire et des ressources humaines; excellente maîtrise du français et bonne connaissance de l'anglais. La connaissance du milieu du golf, de sa clientèle et des logiciels de gestion ou de réservation constitue un atout important.

Ce que nous offrons

Nous offrons une occasion unique de diriger l'un des clubs de golf les plus réputés de la région de Québec, dans un environnement stimulant et en pleine transformation. La personne retenue jouera un rôle de premier plan dans la réalisation du nouveau pavillon et bénéficiera d'une rémunération concurrentielle, établie selon l'expérience et les qualifications, ainsi que d'avantages à discuter.

Pour postuler

Les personnes intéressées sont invitées à transmettre leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation au plus tard le 12 octobre 2026 à 15h, par courriel à l'adresse suivante : candidature-dg@golfcap-rouge.qc.ca . Toutes les candidatures seront traitées de façon confidentielle; seules les personnes retenues pour une entrevue seront contactées.

Il est à noter qu'une période de transition avec le directeur général en poste est prévue lors de l'entrée en fonction.